

C.I. FIAT - CISL e UIL

COMPENSO DISAGIO TURNO

Grazie all'intervento dei Membri di C.I. CISL e UIL si è ottenuta la rivalutazione di tale accordo con i seguenti aumenti:

Accordo precedente		Accordo attuale		Aumento giornaliero
1a Categ.	1° turno	£. 100,==	£. 135,==	£. 35,==
	2° "	" 111,==	" 150,==	" 39,==
	3° "	" 222,==	" 300,==	" 78,==
2° Categ.	1° turno	£. 88,==	" 120,==	" 32,==
	2° turno	" 99,==	" 130,==	" 31,==
	3° turno	" 198,==	" 260,==	" 62,==
3° Categ.	1° turno	" 81,==	" 110,==	" 29,==
	2° turno	" 91,==	" 120,==	" 29,==
	3° turno	" 182,==	" 240,==	" 58,==
4° Categ/	1° turno	" 74,==	" 100,==	" 26,==
	2° turno	" 84,==	" 110,==	" 26,==
	3° turno	" 168,==	" 220,==	" 52,==
Donne	1° turno	" 64,==	" 90,==	" 26,==
	2° turno	" 72,==	" 100,==	" 28,==
Ragazzi	1° turno	" 57,==	" 90,==	" 33,==
	2° turno	" 65,==	" 100,==	" 35,==

Decorrenza 1° Febbraio 1956

Ciò comporta un onere per l'azienda di circa 350 milioni di lire, in quanto interessa oltre il 60% degli operai del complesso.

I Membri di C.I. del gruppo FIAT
aderenti alla CISL e UIL

C.I. FIAT - CISL e UIL

PREMI ORARI A OPERAI POMPIERI

- Il compenso era stabilito unilateralmente dalla Direzione Generale Fiat
- Dal 1° Febbraio 1956, grazie a una richiesta dei membri di C.I. Cisl e Uil, si è acquisito il diritto per la C.I. della contrattazione bi-laterale.
- Inoltre ecco gli aumenti conseguiti:

Compenso precedente stabilito dalla Direzione Fiat	Compenso attuale stabilito fra le C.I. Cisl e Uil e la Direzione FIAT	Aumento in Lire ora
Capo Squadra £. 105	£. 135,==	£. 30,==
Capo Turno " 100	" 126,==	" 26,==
Vigile scelto " 97	" 122,==	" 25,==
Vigile " 95	" 120,==	" 25,==

Ciò comporta un onere per l'azienda di circa 10 milioni di lire.

PREMIO DI MANSIONE A OPERATORI

Ecco gli aumenti ottenuti dai membri di Commissione Interna CISL e UIL

Accordo precedente	Accordo attuale	Aumento in Lire ora
Operatori di produzione £. 11	£. 14,==	£. 3,==
Operatori dei servizi generali £. 6	" 8,==	" 2,==

Ciò comporta un onere per l'azienda di circa 16 milioni di lire.

Entrambi gli accordi decorrono dal 1° Febbraio 1956.

I Membri di C.I. del gruppo FIAT aderenti alla CISL e UIL

INDENNITA' DI ANZIANITA' PER LICENZIAMENTO E DIMISSIONI OPERAI

Attraverso l'intervento dei Membri di C.I. Cisl e Uil, a miglioramento del Contratto di Lavoro del Giugno '48 art. 40, il quale stabilisce che, oltre gli elementi contrattuali, si deve corrispondere il 15% della paga base per gli operai indiretti non collegati e il 20% di paga base per gli operai diretti e indiretti collegati, a miglioramento dell'accordo 12 Giugno '54 sul conglobamento firmato dalle sole Organizzazioni Nazionali CISL e UIL, il quale stabilisce il riproporzionamento delle percentuali del 15% e 20% rispettivamente al 6% e 8% e la percentuale minima di cottimo dal 20% all'8% delle retribuzioni conglobate;

si è stabilito che a partire dal 25 Febbraio 1956 si corrisponderà agli operai licenziati o dimissionari l'indennità di anzianità per intero compresi i premi aziendali e il rateo di gratifica natalizia (200 ore)

ESEMPPIO Un operaio di 3° categoria diretto con £. 160 di paga base conglobata e merito, le cui medie sui premi aziendali sono rispettivamente :

- incentivo £. 51 orarie, super premio £. 55,30 orarie; è licenziato il 28 Febbraio 1956 ed ha 10 anni di anzianità.
- In base alla sua anzianità risultano:
- ore 576 di indennità di anzianità
- ore 96 di preavviso (che nel calcolo non vengono conteggiate in quanto le potrebbe anche fare come effettiva presenza)

accordo precedente	<ul style="list-style-type: none"> - paga base conglobata e merito £. 160,== - contingenza " 5,38 - incentivo e super premio (percent. contrattuale) " 8,39 <li style="border-top: 1px solid black;">Totale " 173,77 x ore 576 = £.100.091,52
ACCORDO ATTUALE	<ul style="list-style-type: none"> - paga base conglobata e merito £. 160,== - contingenza " 5,38 - incentivo " 51,== - super premio " 55,30 <li style="border-top: 1px solid black;">Totale " 271,68 - rateo di gratifica nat. (1/12 di £.271,68 " 22,64 <li style="border-top: 1px solid black;">Totale " 294,32 x ore 576 = £.169.528,32

Inoltre all'operaio in oggetto gli si corrisponde la normale quota di ferie e delle 200 ore di gratifica natalizia.

- ferie £. 271,68 x ore 56 = £. 15.214,08
- 200 ore £. 271,68 x ore 33,33 = £. 9055,09

Decorrenza 25 Febbraio 1956

